

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 houdende oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd “Vlaams Sociaal Fonds voor de bevordering van de tewerkstelling in de maatwerkbedrijven” en vaststelling van haar statuten.

A. OPRICHTING

Artikel 1.

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van artikel 1, alinea 1, 1 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid richt het Paritair Subcomité een Fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Artikel 2.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Onder “werkgevers” wordt verstaan: de werkgevers georganiseerd in de maatwerkbedrijven erkend door het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE).

Onder “werknemers” wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2022 en is voor onbepaalde duur gesloten. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2012, gesloten in het paritair subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven houdende oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd “Vlaams Sociaal Fonds voor de bevordering van de tewerkstelling in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling” en vaststelling van haar statuten, geregistreerd onder het nummer 113014/CO/327.01, algemeen verbindend verklaard op 9/01/2014, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 23/04/2014.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 1 januari van ieder jaar met uitwerking van 1 juli van het daaropvolgend jaar.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

De voorzitter laat een kopie van de opzegging aan elk der ondertekenende partijen geworden

alsook aan de Minister van Werk alsook aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

B. STATUTEN

HOOFDSTUK I – ZETEL

Artikel 4.

De maatschappelijke en administratieve zetel van het fonds is gevestigd te 3300 Tienen, Goossensvest 34. Deze zetel kan bij unanieme beslissing van de Raad van Beheer van het fonds, voorzien bij artikel 13, elders overgeplaatst worden. De Raad van Beheer betekent zijn beslissing aan de voorzitter van het Paritair Subcomité en aan de Minister van Werk.

HOOFDSTUK II – DOEL EN WERKING

Artikel 5.

- §1. Het fonds opgericht door deze overeenkomst heeft als enig doel het beheer van de gemutualiseerde som van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 2bis, §2 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.
- §2. De uitwerking van artikel 5, §1 wordt vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst die uitvoering geeft aan de verplichtingen van artikel 8 van het koninklijke besluit van 18 juli 2002.
- §3. De werking van het Sociaal Maribelfonds is afhankelijk van het feit dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een voorafgaandelijke storting doet aan het Sociaal Maribelfonds volgens de bepalingen in artikel 7 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.
- §4. Het fonds is belast, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002, met het beheer en de uitvoering van:
- het ontvangen van de som van de bijdrageverminderingen vermeld in §1;
 - het integraal doorstorten van de Sociale Maribel I-, II- en III-gelden aan de individuele maatwerkbedrijven conform de bepalingen in artikel 49, 6^{de} lid van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.
 - het toekennen van de overige verkregen gelden aan de maatwerkbedrijven conform de bepalingen in artikel 49 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.
- §5. Het fonds bepaalt voor het beheer en de uitvoering een vergoeding conform de bepalingen in artikel 35, §5, D van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Artikel 6.

- §1. De werking van dit fonds is afhankelijk van de voorwaarde dat er een duidelijk onderscheid gemaakt wordt tussen de gelden, afkomstig van de Sociale Maribel I, II, III en de andere Sociale Maribel-gelden, bedoeld voor het creëren van extra tewerkstelling in de sector van de maatwerkbedrijven.
- §2. De Sociale Maribel I, II en III-gelden voor de voormalig beschutte werkplaatsen werden toegekend sinds 1 januari 1999 en voor de andere maatwerkbedrijven sinds 1 januari 2022.
- §3. Voor wat de andere sociale maribel-gelden betreft, toegekend aan de maatwerkbedrijven, gelden de algemene regels in functie van de bevordering van de tewerkstelling in de sector en het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

Artikel 7.

In het kader van het doel omschreven in artikel 5 kan het fonds de toelating vragen om een gedeelte van de som van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 5, alinea 1 van deze overeenkomst te gebruiken ter dekking van de personeels- en administratiekosten en dit in toepassing van de bepalingen in artikel 35, §5, D van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Artikel 8.

In het kader van het doel omschreven in artikel 5 vervult het fonds alle opdrachten toevertrouwd aan de sectorale fondsen door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

Artikel 9.

Het fonds wordt de toelating verleend een beheersovereenkomst te sluiten met de Minister van Werk.

HOOFDSTUK III – FINANCIERING

Artikel 10.

De geldmiddelen van het fonds bestaan uit:

- de som van de bijdrageverminderingen vermeld in artikel 5, §1 van deze overeenkomst, met inbegrip van de renten;
- de andere geldmiddelen die zouden toegekend worden door of krachtens een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 11.

De administratiekosten worden vastgesteld door de Raad van Beheer voorzien bij artikel 13.

HOOFDSTUK IV – RECHTHEBBENDEN, TOEKENNING EN BETALING VAN DE BIJDRAGEVERMINDERINGEN

Artikel 12.

De werkgevers ontvangen de tussenkomsten van het fonds volgens de modaliteiten voorzien door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002 en de cao zoals bedoeld in artikel 5.

HOOFDSTUK V – BEHEER

Artikel 13.

Het fonds wordt beheerd door een paritaire Raad van Beheer samengesteld uit 12 effectieve leden.

Deze leden worden aangeduid door en onder de leden van het paritair subcomité, voor de helft op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 14.

De leden van de Raad van Beheer worden aangesteld voor een periode die wordt vastgelegd door het paritair subcomité.

Het mandaat van lid van de Raad van Beheer vervalt door ontslagneming of door overlijden of wanneer de duur van het mandaat is verstreken of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen om zijn vervanging verzoekt of wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem voorgedragen heeft.

Het nieuw lid voltooit desgevallend het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van de Raad van Beheer zijn hernieuwbaar.

Artikel 15.

De leden van de Raad van Beheer gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met de verbintenissen aangegaan door het fonds.
Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat.

Artikel 16.

De Raad van Beheer kiest om de 2 jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemersafvaardiging en uit de werkgeversafvaardiging.

Het duidt eveneens de persoon/de organisatie aan die met het secretariaat wordt belast.

Artikel 17.

De Raad van Beheer beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de limieten gesteld door en/of krachtens de wet van 7 januari 1958, deze statuten en het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

Tenzij andersluidende beslissing van de Raad van Beheer treedt deze laatste in al zijn handelingen op en handelt hij in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een lid van de Raad daartoe door de Raad aangesteld.

De Raad van Beheer heeft onder meer als opdrachten:

- het toekennen van de som van de bijdrageverminderingen overeenkomstig de bepalingen bedoeld in artikel 5 en het opvolgen van deze toekenning,;
- alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 en van zijn uitvoeringsbesluiten en van de cao bedoeld in artikel 5 van onderhavige cao;
- over te gaan tot de eventuele aanwerving en afdanking van het personeel van het fonds;
- controle uit te oefenen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
- de administratiekosten vast te stellen;
- ten laatste tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het paritair subcomité over de vervulling van zijn opdrachten;
- aan de bevoegde instanties de verslagen voorzien door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002 over te maken.

Artikel 18.

De Raad van Beheer vergadert minstens éénmaal per semester.

De Raad vergadert hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van tenminste de helft van zijn leden hetzij op vraag van één der in zijn schoot vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de dagorde bevatten.

De notulen worden opgemaakt door de secretaris aangewezen door de Raad van Beheer en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en de ondervoorzitter ondertekend.

Artikel 19.

Een beheerder mag zich met een schriftelijke volmacht laten vertegenwoordigen door een andere beheerder. Een beheerder mag maximaal één andere beheerder vertegenwoordigen op de Raad van Beheer.

Een beheerder die een werkgeversorganisatie vertegenwoordigt mag geen beheerder van een werknemersorganisatie vertegenwoordigen en vice versa.

De Raad van Beheer kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft zowel van de leden van de groep van de werknemersorganisaties als van de leden van de groep van de werkgeversorganisaties aanwezig of bij volmacht vertegenwoordigd zijn. Daarenboven dient bij de werknemersorganisaties minstens een lid van elke representatieve werknemersorganisatie aanwezig te zijn.

Als er op een vergadering onvoldoende beheerders aanwezig of vertegenwoordigd zijn om geldig te vergaderen, kan de voorzitter binnen de acht dagen een tweede vergadering bijeenroepen met dezelfde agenda. Deze vergadering heeft dan beslissende bevoegdheid ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde beheerders op voorwaarde dat er ten minste één vertegenwoordiger van de werkgeversorganisaties en één vertegenwoordiger van elke representatieve werknemersorganisatie aanwezig is.

Artikel 20.

Behoudens andersluidende bepalingen in het huishoudelijk reglement opgesteld door de Raad van Beheer worden zijn beslissingen getroffen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden.

HOOFDSTUK VI – CONTROLE

Artikel 21.

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid duidt het paritair subcomité een bedrijfsrevisor aan ter controle van het beheer van het fonds.

Tevens licht hij de Raad van Beheer van het fonds in over de resultaten van zijn onderzoeken en doet de aanbevelingen die hij nodig acht.

HOOFDSTUK VII – BALANS EN REKENINGEN

Artikel 22.

Elk jaar worden op 31 december de balans en rekeningen van het afgelopen dienstjaar afgesloten.

HOOFDSTUK VIII – ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 23.

Het fonds is opgericht voor een onbepaalde duur.

Artikel 24.

Het wordt ontbonden door het paritair subcomité ingevolge een gebeurlijke vooropzeg zoals voorzien in artikel 3.

Artikel 25.

Het paritair subcomité duidt de vereffenaars aan onder de leden van de Raad van Beheer van het fonds.

HOOFDSTUK IX - ONDERTEKENING

Artikel 26

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

* * *