

Sociaal maribelfonds PC 327.01

Vlaams Sociaal Fonds voor de bevordering van de tewerkstelling
in maatwerkbedrijven

Fonds voor bestaanszekerheid?

- rechtspersonen
- op vrij initiatief van de sociale partners in een bedrijfstak
- collectieve arbeidsovereenkomst
- autonoom en paritair beheerd
- controle: door accountant of revisor
- wetgeving:
 - Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid
 - Koninklijk besluit 15 Januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Sociale maribel?

Sociale maribel

- Algemeen
- Financiering van het fonds
- Sociale maribel I II III
- Sociale maribel X
- Controle tewerkstellingsvolume
- Vragen & antwoorden

Sociale maribel Algemeen

- Het bevorderen van de tewerkstelling in de non-profitsector door de creatie van bijkomende arbeidsplaatsen.
- De werkgevers creëren nieuwe arbeidsplaatsen gefinancierd via patronale bijdrageverminderingen die vooraf werden gemutualiseerd bij de fondsen Sociale Maribel.
- Uitzondering voor beschutte werkplaatsen gedeeltelijke vrijstelling omwille van financiering invoering minimumloon (GGMMI) 1999, d.i. SM I, II, III. Voormalige sociale werkplaatsen vanaf 2022.

Sociale maribel Algemeen

Kader:

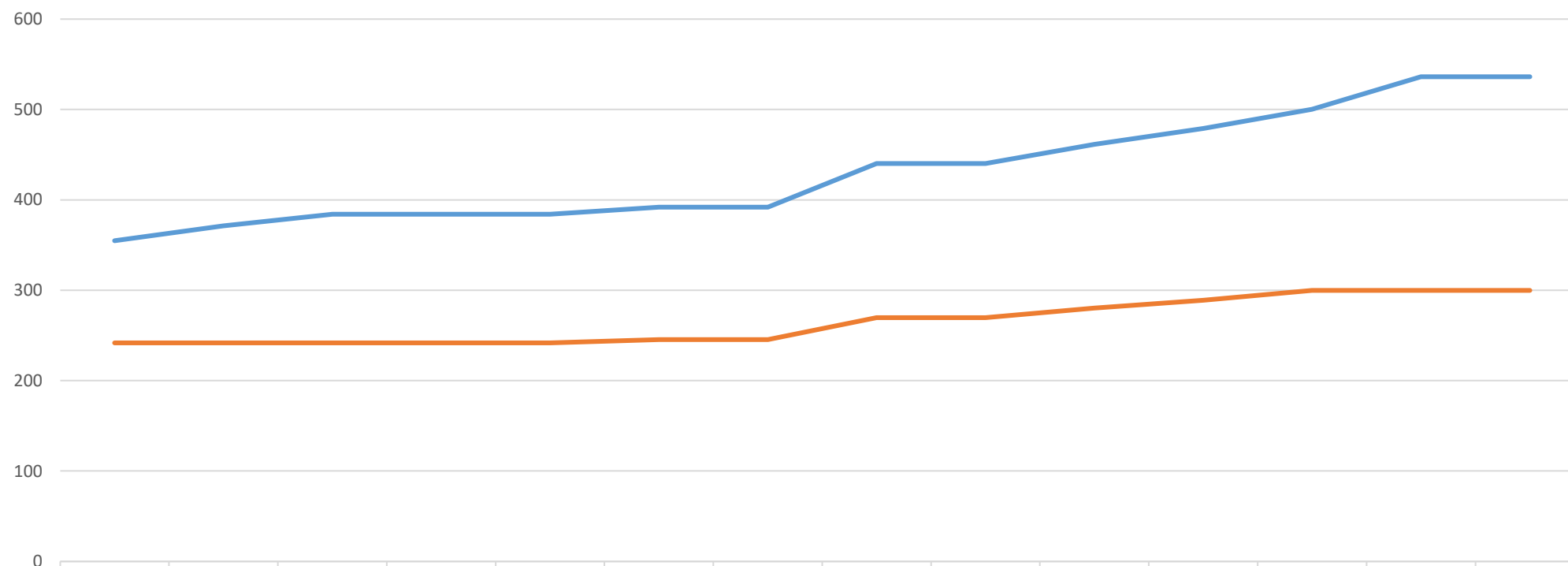
- [De wet van 29/06/81 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers](#)
- [Koninklijk Besluit van 18/07/2002, houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector](#)
- Cao's van 21/3/2022:
 - [Cao tot oprichting van een sociale maribel fonds \(statuten\)](#)
 - [Cao houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling](#)
- [Werkingsdocument](#)

Financiering van het fonds (dotatie)

- Afhankelijk van tewerkstelling N-2
- Afhankelijk van het forfait per kwartaal
Vanaf 1/4/2022: 536,76 euro/kwartaal

Financiering van het fonds

Dotatie per kwartaal per kop (mu>33%)



Totaal forfait	354,92	371,23 €	384,25	384,25	384,25	391,87	391,87	440,28	440,28	461,52	478,89	500,31	536,16	536,16
SM I II III	241,70	241,70	241,70	241,70	241,70	245,51	245,51	269,72	269,72	280,34	289,02	299,73	299,73	299,73

Sociale maribel I II III

- Vrij van verplichting tot realisatie van bijkomende tewerkstelling.
- Bedrag:

	Bedrag per kwartaal per RO
Kwartaal 1 2022	299,73 euro
Kwartaal 2 2022 (en verder)	300,03 euro

- Rechtenopenenden (RO)
 - tewerkstellingspercentage μ (μ) > 33% (RO).
 - μ

Sociale maribel I II III

Betalingen

(2022)	Basis	Timing
Voorschot (brief + betaling)	N-2 (2020) (100%)	Per kwartaal: midden 1 ^e maand van een kwartaal
Afrekening (brief + betaling/inhouding)	N (2022)	Oktober N+1 (oktober 2023)

Sociale maribel X

- In kader van harmonisatie BW/SW.
 - Uitfasering '*sociale maribel*'/SINE-plus SW
- Beslist op Raad van Beheer van 25 maart 2022.
Totaal 140,5 VTE (a max 45.000 euro/VTE)
- Kader:
 - Enkel voor voormalige sociale werkplaatsen (VSW)
 - Enkel contracten onbepaalde duur met ingangsdatum na 1 april 2022
 - Verscheidene functies

Sociale maribel X

- Groei van het totale personeelsbestand: principe van bijkomende tewerkstelling. → onderhevig aan controle (zie verder)
- De aanwerving mag niet dienen:
 - Ter vervanging van werknemers voor wie de werkgever voordien een tussenkomst genoot vanuit het FBZSW (SW maribel/SINE-plus)
 - Ter compensatie van het verlies van GESCO-doelgroepvermindering
- Financiering a rato van effectieve loonkost met maximum van 45.000 euro.
- Per VSW is maximum aantal VTE bepaald op basis van:
 - Rechtopenende (RO) Q3 2020
 - Aantal VTE in Sociale maribel SW/SINE-plus

Sociale maribel X

- Geen combinatie met subsidies vanuit DWSE
 - IMW/VOP/LDE
 - CMW: WOP; Gekwalificeerde begeleider/sociale dienst (i.f.v. norm/inspectie)
- **Ten laatste op 15 juni 2022 aanvraag indienen (i.f.v. aantal VTE waarop u wenst aanspraak te maken! Dus ook indien u nog geen aanwerving gerealiseerd heeft, dient u een aanvraag te doen).** Indien geen vakbondsvertegenwoordiging: volgende personen in cc zetten bij aanvraag: issam.benali@accg.be; lbc-nvk.kdeblock@acv-csc.be; wilfried.herpoele@acv-csc.be.
- Invulling van VTE kan tot 31/12/2024. **Contracten dienen na 15 juni 2022 zo snel als mogelijk te worden bezorgd aan het fonds en ten laatste op het moment van ingang.**

Sociale maribel X

Betalingen

(2022)	Basis	Timing
Voorschot	90% van maximumbedrag (45.000 euro/VTE) per <u>ingevulde</u> VTE.	Per kwartaal: midden 1 ^e maand van een kwartaal. Aanvang voorschotten: kwartaal volgend op de (goedgekeurde) aanwervingen.
Afrekening	100% van reële loonkost met een maximum van 45.000 euro/VTE.	Mei N + 1. (mei 2023)

Sociale maribel X

Belangrijk

- GEEN subsidie: bij GEEN [Qbis](#) of DWSE-bedrag
- Loonkost: behelst looncodes 1, 2, 5, 6, 7, 8, 24 en 25 alsook alle vormen van werkgevers RSZ (incl. debetbericht jaarlijkse vakantie) verminderd met eventuele RSZ-kortingen: structurele lastenverlaging en doelgroepverminderingen. Looncode 26 wordt in mindering gebracht.
- Bezoldigingscodes 24 en 26 enkel van toepassing op personen in maribel:
 - 24: voordelen niet onderworpen aan de gewone socialezekerheidsbijdragen die in aanmerking komen voor subsidies.
 - 26: ontvangen premies en/of subsidies andere dan Sociale Maribel

Sociale maribel X

Belangrijk

- Vervanging (zie sjabloon):
 - Standaardvervanging:
 - Persoon gaat uit dienst en wordt vervangen door andere persoon
 - Of vervangingscontracten onbepaalde duur.
 - Functie blijft dezelfde
 - Geplogenheden:
 - Maximaal drie maanden overlap van tewerkstelling
 - De vervanging dient binnen de drie maanden te gebeuren. (vraag tot verlenging met 3 maanden kan na goedkeuring door Raad van Beheer (RVB) (vraag dient te gebeuren voordat 3 maanden verlopen is)
 - Niet standaard vervanging: aanvraag wordt besproken op RVB.
- Functiewijziging: aanvraag wordt besproken op RVB.

Voorafgaandelijke meldingen

- Elke wijziging in de structuur van de organisatie dient te worden gemeld aan het fonds. Voorbeelden hiervan zijn fusies, splitsingen, overheveling activa/personeel van of naar andere organisatie(s), ... Werkgevers die herstructureren dienen dit vooraf te melden aan het fonds.
- Elke werkgever die een structurele daling van arbeidsvolume voorziet, moet dit vooraf en per aangetekende brief kenbaar maken aan het fonds.
Dit gaat niet over een daling die enkel vanuit de werknemer te verklaren is (ziekte, ontslag door werknemer zelf).
Dit gaat wel over een daling die structureel of te voorzien is. Voorbeelden (niet exhaustief) hiervan zijn opgenomen in het werkingsdocument.

Controle arbeidsvolumestijging

Controle gebeurt op basis van de gemiddelde som van contractuele prestatiebreuken (Q/S) (pro rata in uit dienst) in oktober N+1 op volgende wijze:

$I < F$ en $I < C \rightarrow$ daling in tewerkstelling

(2022)	N-2 (2020)	N-1 (2021)	N (2022)
Arbeidsvolume (Q/S) (totaal)	A (100)	D (102)	G (102)
Gerealiseerde toekenning (Qbis/S)	B (0)	E (0)	H (0,75)
(Q/S) – (Qbis/S)	C (100)	F (102)	I (101,25)

Controle arbeidsvolumestijging

Indien geen voorafgaandelijke melding met akkoord RVB:

- Vraag tot verantwoording vanuit RVB (sjabloon). Antwoordtermijn: 1 maand
- Deze motivering dient toe te komen op het fonds één maand na ontvangst van deze brief. Het fonds zal op de volgende Raad van Bestuur een beslissing nemen conform de objectieve criteria opgenomen in het werkingsdocument van het fonds. Deze criteria zijn volgende:
 - *“Wijziging van de erkenning van de subsidiërende overheid of wijziging van de invulling van deze erkenning (zowel met betrekking tot de categorie als de capaciteit);*
 - *Invloed van de daling op ondernemingsniveau op het arbeidsvolume op sectorniveau;*
 - *De financiële situatie van de onderneming;*
 - *Het al dan niet bestaan van een CAO op ondernemingsniveau die een weerslag heeft op het arbeidsvolume in de onderneming;*
 - *De notie onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: analyse geval per geval op basis van de wettelijke voorschriften;*
 - *De aanwezigheid van arbeidsovereenkomsten bepaalde duur t.o.v. arbeidsovereenkomsten onbepaalde duur zowel wat hun volume als wat hun aard betreft;*
 - *Tijdelijkheid van de arbeidsvolumedaling;*
 - *Daling van overheidssubsidies (zoals bijvoorbeeld stopzetting van bepaalde projectsubsidies)”*

Controle arbeidsvolumestijging

Mogelijke sanctie (cf. artikel 50, §2 van het KB): *“Het beheerscomité kan beslissen om de daling geheel, gedeeltelijk of niet te aanvaarden. Indien de werkgever geen verantwoording binnen de termijn heeft bezorgd of indien het beheerscomité de daling niet geheel aanvaardt, moet de werkgever de tussenkomsten als bedoeld in artikel 12 van het betrokken jaar aan het Fonds terugstorten. De terugstorting is beperkt tot het resultaat van de vermenigvuldiging van de gemiddelde tussenkomst voor één voltijds equivalent bij de betrokken werkgever met de daling van het jaar x ten opzichte van het jaar x-1, uitgedrukt in voltijds equivalenten en verder beperkt tot het door het beheerscomité niet-aanvaarde deel.”*

Ronde	Datum	Functies	Combinatie BW/MW-sub	Plafond	Afrekening	Koppen
IV	1 juli 2001	I.k.v. werkdruk ↘ Omkadering Productie P/H Zwakke WN	JA	RSZ-cijfers + plafond per functie	Oktober jaar x+1	438
IV 2 ^e ronde	16 april 2003	Idem IV	JA	Idem IV	Oktober jaar x+1	
V + VI	1 juli 2004	Omkadering, ter versterking doelgroep	NEE	€ 45.000 (VTE)	Mei jaar x + 1	93
VII	1 januari 2010	Omkadering, ter versterking zwakste WN	NEE	€ 45.000 (VTE)	Mei jaar x + 1	59
VII uitbreiding	26 januari 2011	Omkadering, begeleiding doelgroep	JA	€ 22.500 (0,5VTE)	Mei jaar x + 1	47
VIII	8 maart 2016	Omkadering P/H	NEE	€ 45.000 (1 VTE omk) € 22.500 (1 VTE P/H)	Mei jaar x + 1	76
IX	9 maart 2020	Gerelateerd aan sociaal of fysiek welzijn van de WN	NEE	€ 45.000 (VTE)	Mei jaar x + 1	98
X	25 maart 2022	I.k.v. werkdruk ↘ Omkadering Productie Doelgroep personeel Zwakke WN	NEE	€ 45.000 (VTE)	Mei jaar X + 1	+/- 140

Contactgegevens

fbz32701.be

socmaribelbws@gmail.com

016/82.51.71

Corry Barlé

Sofie Hermans

Vragen & antwoorden