

VLAAMS FONDS TER BEVORDERING VAN DE
TEWERKSTELLING IN DE MAATWERKBEDRIJVEN
P/A GOOSSENSVEST 34
3300 TIENEN
TEL: 016/82.51.71
Mail: socmaribelbws@gmail.com

HANDLEIDING VOOR DE WERKGEVERS ALGEMENE BEPALINGEN SOCIALE MARIBEL

Versie 03/2022

Inleiding

Het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector regelt een wettelijk kader om extra tewerkstelling te realiseren binnen de social profit (beter bekend als de 'sociale maribel'). Ook de maatwerkbedrijven vallen binnen het toepassingsgebied van dit KB en kunnen zodoende aanspraak maken op een tegemoetkoming in het kader van deze sociale maribel.

De sociale maribel is door de federale overheid in het leven geroepen met als doel het **creëren van extra tewerkstelling** in de social-profitsectoren. Het principe is heel eenvoudig: de werkgevers kunnen namelijk een deel van hun patronale lasten terugkrijgen als ze deze middelen gebruiken om extra tewerkstelling te realiseren.

Sociale maribel is geen bijdragevermindering op het niveau van de werkgever, maar wel **op het niveau van de sector** waarin de werkgever actief is. De bedragen die door deze maatregel vrijgemaakt worden binnen een bepaalde sector, worden aangewend om bijkomende tewerkstelling in de sector te subsidiëren.

Het bedrag van de vermindering wordt **door de RSZ zelf berekend** en ingehouden bij de betrokken werkgevers en vervolgens doorgestort aan de daartoe opgerichte fondsen (zie verder). Basisprincipe is dat elke werknemer die ten minste 50 % van het aantal arbeidsdagen of arbeidsuren presteert, voorzien in de betreffende sector voor een voltijdse betrekking, recht opent op sociale maribel en dus op de voorziene forfait.

Voor de verdeling van de middelen sociale maribel, heeft de overheid **sociale maribelfondsen** in het leven geroepen. Ook in de sector van de maatwerkbedrijven is een fonds opgericht. De RSZ berekent voor elke sector op hoeveel sociale maribel zij aanspraak maakt en stort het totaalbedrag door aan het betreffende fonds. De fondsen worden paritair beheerd (beheerders worden verkozen uit de leden van het paritaire comité) en dienen in overleg te beslissen op welke manier de gelden terug kunnen vloeien naar de werkgevers.

De verschillende verhogingen van het bedrag aan vermindering van patronale lasten in het kader van de sociale maribel, worden opeenvolgend genummerd met Romeinse cijfers.

Algemene bepalingen

Er wordt vertrokken van het principe dat er maar een tegemoetkoming van het sociaal maribelfonds bekomen kan worden, indien een verbintenis tot **EXTRA tewerkstelling** gerealiseerd wordt door het maatwerkbedrijf. Enkel nieuwe arbeidsposten die gecreëerd worden binnen het maatwerkbedrijf, komen dus in aanmerking. Normaal gezien betreft het aanwervingen van onbepaalde duur. Enkel aanwervingen die gebeuren **na** beslissing binnen de Raad van Bestuur van het sociaal maribelfonds, komen in aanmerking.

De tegemoetkoming vanuit het sociaal maribelfonds mag nooit hoger zijn dan **de effectieve loonkost** van de in het kader van de sociale maribel aangeworven werknemer. Het betreft hier dus de nettoloonkost, met name alle loonkosten¹, dus ook werkgeversbijdragen ²en extra legale voordelen eventueel verminderd met de voor deze persoon verkregen subsidies vanwege o.a. het departement Werk en Sociale Economie (zie ook verder extra voorwaarden).

Vanaf kwartaal 4 2018 is de DmfA aangepast i.f.v. Sociale Maribel. Deze aanpassingen hebben een invloed op de maatwerkbedrijven. Concreet dient een MWB per persoon die gefinancierd wordt via sociale maribel (IV en verder) het aantal gesubsidieerde uren (via Sociale Maribel) in te geven ('Qbis'; 'gemiddeld aantal uren (sociale maribel)) gesubsidieerde uren per week van de werknemer') in het loonpakket. Indien een persoon voltijds gesubsidieerd wordt via sociale maribel (met arbeidsduur van 38u), dan dient men 38 door te geven als Qbis. Daarnaast hebben de sociale secretariaten ook hun programmatie aangepast zodanig dat de nieuwe looncodes 24, 25 en 26 worden gegenereerd in het DmfA bestand.

Door deze aanpassing van dmfa verdwijnt de parallelle stroom van loongegevens naar het social maribelfonds. Het is belangrijk dat u daarom deze gegevens op een correcte wijze doorgeeft in uw loonpakket.

In principe moet een tewerkstelling binnen sociale maribel leiden tot een verhoging van het arbeidsvolume van de betrokken werkgever. Indien een werkgever om één of andere reden toch **het arbeidsvolume dient te verminderen**, kan hij zijn tegemoetkoming enkel behouden vanuit het sociaal maribelfonds op voorwaarde dat:

- De werkgever de vermindering van het arbeidsvolume voorafgaandelijk meldt aan het sociaal maribelfonds per aangetekende brief met een duidelijke motivering.
- De raad van bestuur van het sociaal maribelfonds haar akkoord geeft over de motivering.

Economische werkloosheid is gelijkgesteld in de berekening van het arbeidsvolume en

¹ Concreet behelst dit looncodes 1, 2, 5, 6, 7, 8, 24 en 25 alsook alle vormen van werkgevers RSZ (incl. debetbericht jaarlijkse vakantie) verminderd met eventuele RSZ-kortingen: structurele lastenverlaging en doelgroepverminderingen. Looncode 26 wordt in mindering gebracht. Op 28/4/2021 stelde de FOD Werkgelegenheid dat codes 3, 4 en 9 (verbreekingsvergoedingen) niet in aanmerking komen voor maribel subsidies.

heeft dus geen invloed op dit getal. Voor verdere duiding verwijzen we naar de technische handleiding sociale maribel.

Specifieke bepalingen voor de maatwerkbedrijven

In tegenstelling tot de algemene regel waarbij 50% gewerkt als grens genomen wordt, is het in de sector van de maatwerkbedrijven zo dat werknemers die in een bepaald kwartaal **meer dan 33 procent gewerkt** hebben (prestaties geleverd), het recht openen op sociale maribel in dat betreffende kwartaal. Deze grens geldt enkel voor de maatwerkbedrijven ; in de andere sectoren die ook van de sociale maribel kunnen genieten, geldt een grens van 50 procent prestaties alvorens het recht op sociale maribel geopend wordt.

Een **aantal doelgroepen** die uitgesloten zijn van sociale maribel, openen in de sector van de maatwerkbedrijven **wel** het recht op sociale maribel. We denken dan concreet aan de GESCO's, de SINE en andere doelgroepen.

Voor de maatwerkbedrijven zijn **de eerste drie sociale maribels (SM I, II en III) vrijgesteld van de verplichting om hier extra tewerkstelling tegenover te stellen.** Het is pas vanaf SM IV en verder dat de maatwerkbedrijven extra personen in dienst moeten nemen om aanspraak te kunnen maken op de gegeneerde tegemoetkomingen.

Ook **de manier van berekenen van het bedrag aan sociale maribel** waarop elk maatwerkbedrijf recht heeft, verschilt van de andere sectoren. Voor de maatwerkbedrijven gaat **de RSZ geen voorafname doen in het beschikbaar budget aan patronale lasten.**

In alle andere sectoren dient de sociale maribel eerst in rekening gebracht te worden, waardoor er minder overblijft voor de structurele vermindering en eventuele doelgroepverminderingen. Voor de MWB stelt zich hier het fundamentele probleem dat de structurele vermindering dient ter betaling van het minimumloon voor de doelgroepwerknemers in de sector.

Een aangepaste regel bestaat dan ook voor onze sector. Die maakt dat voor de maatwerkbedrijven de sociale maribel verrekend wordt los van de structurele vermindering en een eventuele doelgroepvermindering.